

Especial Defensa



Actuaciones marítimas. DEFENSA

NUEVO ENFOQUE PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

La Estrategia del Ministerio de Defensa incorpora novedades como el Plan de Acción Individual o la Plataforma Tecnológica Sapromil 4.0

DEFENSA FORTALECE LA CAPACITACIÓN Y LA TRAYECTORIA

La Estrategia del Ministerio incorpora novedades como el Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional o la plataforma tecnológica Sapromil 4.0

elEconomista MADRID

La Estrategia Integral de Desarrollo Profesional que actualmente desarrolla el Ministerio de Defensa, para reforzar la capacitación y trayectoria del personal Militar de Tropa y Marinería (MTM) y de los Reservistas de Especial Disponibilidad (RED), incorpora entre sus principales novedades el Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional (PAIDP) y la plataforma tecnológica Sapromil 4.0. En virtud del mandato de la Ley 8/2006, de 24 de abril, de Tropa y Marinería, y con las 40 medidas incluidas en el Dictamen de 2018 de la Comisión de Defensa como referencia, el Departamento está impulsando y coordinando actuaciones estratégicas en los sectores público y privado, todas con el común denominador de la gestión eficaz del capital humano y del talento del mayor activo de las Fuerzas Armadas (FAS), su personal.

Escenarios desafiantes

Las FAS afrontan escenarios desafiantes de alta demanda que requieren ciclos de planeamiento en la gestión de recursos humanos, con especial incidencia en áreas como la selección y formación de personal o la promoción profesional. Ante estos entornos y condicionantes externos, se requieren altas dosis de resiliencia y se significan las capacidades y los valores del personal, como activo consolidado e intangible con beneficios a 360°. Recientes crisis, desastres naturales y emergencias de salud pública, tanto a escala global como local, lo han evidenciado en misiones especiales pretéritas y actuales. Es el caso de la Operación *Balmis* o de la Misión *Baluarte*, en una intensa actuación y coordinación de las FAS frente a la pandemia de Covid-19, o de la Misión en La Palma, en un complejo operativo ante la erupción del volcán Cumbre Vieja.

La Estrategia en su nuevo enfoque

La Estrategia adopta una visión integral de su misión sustantiva, el desarrollo profesional del personal militar, en especial MTM y RED. Este nuevo enfoque, conceptualmente más amplio, abarca el conjunto de la trayectoria profesional desde el ingreso en los centros docentes militares, con un asesoramiento continuo en el que prima la corresponsabilidad. El objetivo cardinal es la consecución de metas profesionales, a través de una trayectoria planificada, que puede ser de promoción en las FAS o de inserción laboral en el ámbito civil.

Entre los grandes estímulos que han contribuido al nuevo enfoque, cabe destacar el ya citado Dictamen que aprobó en

La visión integral y el desarrollo profesional son los elementos clave de la promoción

La FP y su potencial en alta empleabilidad contribuyen a la trayectoria profesional

septiembre de 2018 la Comisión de Defensa del Congreso de los Diputados, en el que se identificaban 40 medidas dirigidas a dar respuesta a las expectativas profesionales del personal MTM con compromiso temporal con las FAS y RED y mejorar su situación en diferentes ámbitos (formación, reinserción en el ámbito civil, Administraciones Públicas, etc.). La labor de seguimiento y control de la implementación del Dictamen recae en una comisión interministerial en la que están representados nueve Departamentos, y las medidas propuestas han marcado la hoja de ruta de las actuaciones del Ministerio de Defensa, para las que resulta primordial la colaboración y el apoyo de las restantes entidades públicas y privadas.

Es precisamente la Estrategia Integral la que determina la agenda y el avance de las acciones, que ya están dando sus frutos en los diferentes ámbitos, articuladas en hasta 37 líneas de actuación con sus respectivos cronogramas, a corto, medio y largo plazo, para alcanzar el conjunto de objetivos estratégicos del Departamento. La apuesta, esencialmente sistémica, conlleva claros beneficios para todas las partes implicadas, tanto en la dimensión institucional, para la organización en el desarrollo de sus cometidos, como en la individual, para el desarrollo profesional de personal MTM y RED, cuyo bagaje aumenta sus oportunidades profesionales, sean dentro o fuera de las FAS.

Avances en el área de formación

La Estrategia potencia acciones formativas que faciliten un desarrollo profesional de competencias y la mejora de la cualificación del personal MTM y RED durante su trayectoria, entendida esta en sentido amplio. Este compromiso de mejora en la cualificación y situación profesional en las FAS, se significa en la articulación de las medidas aprobadas en el Dictamen de la Comisión de Defensa, que incluía un bloque completo dedicado a la reinserción en el ámbito laboral civil.

En las FAS, el personal MTM comienza su relación de servicios con un compromiso inicial, y después tiene la opción de suscribir otro de larga duración, pudiendo consolidar su trayectoria profesional promocionando (accediendo a las escala de oficiales y suboficiales, o adquiriendo la condición de MTM permanente) o bien, para aquellos que finalicen su relación y prefieran continuar su actividad profesional en otros ámbitos, accediendo a puestos tanto de la Administración Pública como



Especial Defensa



Actuaciones en el marco de la Operación 'Balmis'. DEFENSA

El convenio con el Incibe ofrece formación avalada en aprovechamiento de las TIC

La estrategia se erige a través del PAIDP y de plataformas como SAPROMIL 4.0 y el Campus Virtual



del sector privado. Se pretende adaptar y fortalecer su perfil profesional y mejorar su proyección laboral, al tiempo que brinda un retorno, institucional o corporativo, del bagaje adquirido. Los avances en el área de formación académica y profesional, derivan de convenios suscritos en el sector público, principalmente con la Administración General del Estado.

Una de las apuestas del Departamento pasa por el refuerzo de la misión de los centros docentes militares autorizados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEyFP) como núcleos de enseñanza de Formación Profesional, con el objetivo de favorecer el currículum de los títulos de FP en las FAS, incorporando los principios rectores del I Plan Estratégico de Formación Profesional del Sistema Educativo para el bienio 2019-2022, y del Plan de Modernización de la Formación Profesional, de 2020, que promueven el sistema único de formación profesional, la generalización de los procedimientos de reconocimiento y acreditación de la competencia profesional entre la población activa, o la colaboración público-privada.

La creación de sinergias en materia de formación profesional para el empleo se está desarrollando intensamente en convenios de colaboración interministerial, entre el Ministerio de Defensa y el citado MEyFP o el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), para facilitar la incorporación al empleo del personal MTM y RED. El objetivo es el desarrollo del modelo integral de gestión del talento, a partir de la confección de la oferta de acciones formativas dirigidas a perfeccionar su formación y que, para 2022, dispondrá de un presupuesto total de 14,4 millones de euros.

El compromiso con el MEyFP refuerza otras iniciativas conjuntas, como el Programa *CONSIGUE +*, claves para el éxito de la Estrategia del Departamento, de cara a consolidar el nivel de técnico de grado medio de FP en el personal MTM a lo largo de su trayectoria militar, garantizando la mejor cualificación profesional para, en su caso, incorporarse al mercado laboral. El convenio con el SEPE contempla la programación de un amplio catálogo de acciones formativas reconocidas y valoradas en el sector privado, con nichos de alta empleabilidad a corto y medio plazo. Se trata de formación preferentemente en esquemas formativos relacionados con sectores de alta demanda de empleo, entre los que destaca el sector de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Asimismo resulta relevante la colaboración público-privada del Ministerio de Defensa con el Instituto Nacional de Ciberseguridad (Incibe), que promueve acciones de impulso del empleo y de generación de talento en el ámbito de la ciberseguridad, y con la Escuela de Organización Industrial (EOI), que ha permitido realizar formación tanto en ciberespacio como en marketing digital.

El convenio con el Incibe ofrece formación avalada y consolidada en campos de aprovechamiento de las TIC en sectores estratégicos, por ejemplo con la oferta de cursos de especialización para formar técnicos y expertos en ciberseguridad, o de formación avanzada (*Cybersecurity Summer BootCamp*) con reconocimiento oficial en la educación superior.

>>> Viene de la página anterior

Avances en el área de orientación profesional

La Estrategia Integral de Desarrollo Profesional potencia las acciones de orientación laboral, que faciliten la planificación de las trayectorias y salidas profesionales y los procesos de gestión del talento, de modo que se refuercen las oportunidades de promoción o inserción profesional del personal MTM y RED durante su vida laboral.

El Ministerio de Defensa, en línea con el recién publicado Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional (PAIDP), está desarrollando el Programa Rumbo Empleo que, en su nueva fase, ha implementado una formación dirigida al personal de las estructuras orgánicas de acompañamiento, principalmente de la red de Oficinas de Apoyo al Personal (OFAP) y de Delegaciones/Subdelegaciones de Defensa, para que presten un servicio de apoyo al personal MTM y RED, asesorándoles en procesos específicos de orientación laboral y formándoles en técnicas de búsqueda activa de empleo.

En sintonía con los objetivos formativos, los avances en el área de orientación profesional se extienden a ambos sectores, público y privado. En este capítulo, Defensa está impulsando colaboraciones interinstitucionales con Organismos Públicos como Puertos del Estado (Autoridades Portuarias de la Bahía de Algeciras y de Santa Cruz de Tenerife), el Instituto Social de la Marina y otras Entidades Públicas Empresariales con operación en diferentes sectores de actividad estratégicos, como Renfe-Operadora, ADIF o Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda, para la reserva de plazas sin que compute a efectos de tasa de reposición para personal MTM en sus últimos diez años de compromiso y RED. Esta iniciativa está abierta a cualquier Administración Pública que quiera colaborar y promover convocatorias.

Otra de las iniciativas público-privadas de gran calado y con despliegue nacional, en este caso entre el Ministerio de Defensa y el sector empresarial, se materializa en el convenio suscrito en 2021 con la Fundación de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), que ejerce un papel clave como líder e interlocutor del tejido empresarial. El recién presentado Proyecto *Es Tu Fuerza* desarrolla actividades que complementen la formación y adecuación específica del personal militar MTM y RED a puestos de trabajo en el mercado laboral, para una vez finalizada su relación con las FAS, continuar en activo en el sector civil. El estudio piloto acaba de arrancar con el diseño de perfiles profesionales que favorezcan su contratación e inserción en tres importantes sectores económicos (TIC, transporte y construcción) de alta empleabilidad.

El futuro: la Estrategia y sus programas y líneas de actuación

La Estrategia, como marco de actuación capaz de lograr la excelencia en la preparación del personal militar y RED, se proyecta a través de grandes programas y líneas de actuación, con diferente grado de interdependencia, destacando el papel del PAIDP y el protagonismo de las estructuras de acompañamiento, así como, en el dominio digital, de las plataformas tecnológi-



cas que las soportan, Sapromil 4.0 y el Campus Virtual Corporativo de la Defensa del Proyecto GNOSS, y de una oficina que centraliza, coordina y supervisa todas las actuaciones.

El Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional

El Plan de Acción Individual para el Desarrollo Profesional (PAIDP) pretende enmarcar el conjunto de acciones estratégicas en apoyo al desarrollo profesional pleno y personalizado del personal MTM y RED, y que el Ministerio de Defensa reali-

za en todos los niveles de su estructura organizativa, con una triple dimensión de formación, promoción e inserción laboral. Constituye así una muestra de planificación sistémica, que armoniza las necesidades operativas y organizativas del Departamento con los objetivos del personal, atendiendo a las expectativas profesionales de este activo.

El PAIDP se articula a través de cinco grandes áreas de actuación (comunicación, enseñanza, orientación profesional, asesoramiento laboral y acreditación de la experiencia profesional adquirida en las FAS) y,

desde la Sub...
plementa du...
nal de servic...
partir de la s...
larga duraci...
la formació...
continua.

También n...
de la trayec...
tenciar la ac...
profesional...
nados título...
vil, e impuls...
proactividad

Especial Defensa



PEPE DÍAZ/RED/MDE



secretaría de Defensa, se im-
durante la trayectoria profesio-
activo en las FAS, si bien, a
suscripción del compromiso de
se pone especial énfasis en
n, orientación y supervisión

resultan relevantes otros hitos
toria individualizada, como po-
reditación de la experiencia
con la obtención de determi-
s, reconocidos en el ámbito ci-
ar la corresponsabilidad y
d en los procesos de adquisi-

El programa de desarrollo profesional (PAIDP) es un conjunto de acciones estratégicas para apoyar al desarrollo pleno y personalizado del personal de las Fuerzas Armadas que se articula desde una triple dimensión de formación, promoción e inserción laboral. EE

ción y perfeccionamiento que, en la doble faceta actitudinal y aptitudinal, actuarán como precursores del éxito en el desarrollo profesional personalizado. Por ejemplo, el hito relativo a la capacitación y obtención del título académico de FP de grado medio (cursando ciclos formativos u obteniendo certificados de profesionalidad), está alineado con los antedichos planes educativos de la FP, así como en la configuración de perfiles profesionales y acciones formativas asociadas a cada perfil, destacando las acciones de formación en capacidades y competencias transversales, personales y profesionales.

La Estrategia y el PAIDP, como marco del desarrollo del capital humano, se apoyarán en dos proyectos innovadores y de alto nivel tecnológico del Ministerio de Defensa, Sapromil 4.0 y GNOSS (CVCDEF). Como establece la Orden DEF/183/2022, de 7 de marzo, por la que se aprueba el PAIDP, Sapromil 4.0 será el sistema que implementará todas las actividades del Plan y el Campus Virtual Corporativo de la Defensa (CVCDEF) la plataforma para el desarrollo de las actividades formativas.

El Proyecto GNOSS prevé adaptar con eficacia la Enseñanza Militar a la era del conocimiento en la que la tecnología ejerce un papel cada vez más decisivo en la gestión del talento. A través de su plataforma de formación (CVCDEF) proporcionará capacitación para la adquisición de competencias tecnológicas y transversales y la gestión del talento, incidiendo en la formación en liderazgo y valores de las personas.

El CVCDEF favorecerá las actividades de enseñanza, dirigidas a mejorar las competencias y a configurar el perfil profesional del personal MTM. De esta manera, logra una solución tecnológica exigente y sistemática, a la vez que dinámica y flexible, que se adapta a las vicisitudes de la profesión militar y prepara en excelencia, ante la complejidad estratégica y tecnológica de escenarios desafiantes donde operan hoy las FAS.

La intercomunicación entre ambos sistemas, Sapromil 4.0 y CVCDEF, permitirá la sincronización entre las actividades de formación y orientación profesional, para un mejor seguimiento del progreso y perfeccionamiento de los hitos formativos y de desarrollo profesional de dicho personal.

Las estructuras de acompañamiento

Dentro de la Estrategia cabe destacar el apartado de estructuras de acompañamiento y las relaciones institucionales y corporativas, con redes de confianza y contactos (*networking*), que desde el Departamento está contribuyendo a ampliar y diversificar la oferta laboral para el personal MTM y RED, tanto en el sector público como en el privado, de modo que diferentes Administraciones Públicas (estatal, autonómica y local) y sectores de actividad del tejido empresarial, presentan nichos de mercado, ventanas de oportunidad y opciones de alta empleabilidad.

Dentro del objetivo general de organización, las estructuras de acompañamiento constituyen un programa de actuación estratégicamente relevante, para facilitar el despliegue y desarrollo del PAIDP. Las propuestas personalizadas de modelos de acompañamiento se dimensionan internamente, cuando la opción de elección es la

EL PAIDP acoge valor añadido académico-laboral de la FP e intensifica la oferta formativa

promoción en las FAS, o externamente, cuando lo es la inserción laboral al sector civil, administrativo o empresarial.

La Plataforma Tecnológica Sapromil 4.0

El Sistema de Apoyo al Desarrollo Profesional del Personal Militar (Sapromil 4.0), también denominada Plataforma Tecnológica Sapromil 4.0, será el entorno de información para la implementación personalizada del PAIDP, para programar, ejecutar y evaluar el conjunto de todas las actividades.

En el diseño de la metodología y tecnología destacan ventajas como la sincronización de la información con los restantes sistemas de información corporativos, incluyendo el CVCDEF, sistemas internos como el de indicadores y evaluación de las actividades, gestión de convenios, gestión de becas y de ayudas, etc., así como otros sistemas externos que ofrece la AGE, serán otros de los recursos que suman al buen desarrollo del Plan, para el que se cuenta con el apoyo de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (SEDIA).

Este soporte al Plan, diseñado a través de plataformas de alto contenido tecnológico y diferentes herramientas informáticas, de procesos e interfaz, reviste el objetivo general tecnológico de la Estrategia, y gestionará el conjunto de acciones para la formación de excelencia, híbrida, presencial y *online*. Otra de las innovaciones que implementará será el desarrollo de una *app* para dispositivos móviles y un mejorado portal web corporativo, accesible desde internet y la red corporativa del departamento, que facilitará a los usuarios una mejor oferta de servicios y procesos.

Sapromil 4.0 incluirá funcionalidades de procesamiento del lenguaje natural para disponer de sistemas de ayuda inteligente, técnicas de *machine learning*, que mejoran la precisión de los modelos predictivos de grandes bases de datos y generan recomendaciones automáticas a medida que los usuarios del sistema avanzan en sus actividades y procesos de aprendizaje, o herramientas de análisis de sentimiento (*sentiment tracking tools*) que facilitan la evaluación automática de las actividades de los diferentes programas.

Asimismo, alineará las actividades con los programas de comunicación interna (de los Ejércitos, la Armada, la Unidad Militar de Emergencias, la Guardia Real, etc.) y las coordinará con los de comunicación externa de las Administraciones Públicas y Corporaciones Empresariales, de modo que permitirá que las empresas adscritas a la plataforma accedan al catálogo de perfiles profesionales y encuentren candidaturas interesadas en sus ofertas de empleo, limitando la preselección o la selección de personal a aquellos perfiles más ajustados a sus necesidades empresariales.

La Oficina de Avance de Desarrollo Profesional

Dependiente orgánicamente de la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar, la recién creada Oficina de Avance de Desarrollo Profesional se configura como el órgano responsable de desarrollar, coordinar y supervisar las actividades de los diferentes órganos implicados y grupos de trabajo de la Estrategia, en particular por medio de los denominados Planes Anuales de Actuación.

EL PAIDP personalizado se apoya en técnicas propias de la Inteligencia Artificial

“La adquisición de competencias busca reforzar los perfiles y la empleabilidad”

PEDRO JOSÉ
GARCÍA CIFO

GENERAL DE DIVISIÓN.
DIRECTOR GENERAL
DE RECLUTAMIENTO Y
ENSEÑANZA MILITAR.

¿En qué consiste el nuevo enfoque de la Estrategia Integral de Desarrollo Profesional del Ministerio de Defensa y cuáles son sus principales objetivos?

La Estrategia Integral de Desarrollo Profesional es ambiciosa, en lo relativo a su ámbito de actuación, y adopta un enfoque más amplio en la gestión del talento del capital humano de las Fuerzas Armadas (FAS), un eje prioritario de la política del Departamento. Sus principales objetivos estratégicos se centran en potenciar el desarrollo profesional de nuestro personal, preferentemente de los militares de tropa y marinería (MTM) con compromiso temporal y de los reservistas de especial disponibilidad (RED) procedentes de esa escala, reforzando su formación y la orientación laboral. Lo que se busca es lograr una mayor coherencia e integración de todas las actividades en marcha, para guiar con las mayores garantías de éxito a nuestros hombres y mujeres en el diseño de sus trayectorias profesionales, que pueden llevarles a promocionar dentro de las propias FAS, o bien a buscar un proyecto profesional alternativo en el ámbito civil.

La adquisición de competencias, cualificaciones, titulaciones y acreditaciones del personal son importantes hitos y líneas de trabajo, dado que se trata de reforzar sus perfiles e itinerarios profesionales y mejorar su empleabilidad, tanto en el sector público como en el privado. Otro de los grandes objetivos se concentra en potenciar las llamadas estructuras de acompañamiento internas, así como en la búsqueda de sinergias en el ámbito de las Administraciones Públicas (AAPP) y de las empresas y entidades privadas.

En este punto, me gustaría destacar la labor de la Comisión de Defensa del Congreso de los Diputados que se materializó con la aprobación, el 27 de septiembre de 2018, de un Dictamen con 40 medidas para dar respuesta y mejorar la situación profesional del personal MTM y RED.

Esas medidas sirven como hoja de ruta para las actuaciones del Departamento y son la referencia para el trabajo de la Comisión Interministerial de coordinación y seguimiento de la aplicación del Dictamen, constituida en 2019, dado que su desarrollo requiere la colaboración y el apoyo de diversos Ministerios.



¿Podría destacar y precisar algunas de estas actuaciones en las diferentes áreas y ámbitos que contempla la Estrategia?

En general puedo afirmar que, aunque el volumen de medidas y actuaciones es muy grande, y su nivel de desarrollo es inevitablemente heterogéneo, su grado

de acogida está resultando ser muy positivo por parte de todos los organismos implicados.

Partiendo del estímulo que supone esa aceptación, reflejo del esfuerzo del día a día, entre el conjunto de las actuaciones que se están desarrollando destacaré al-

“Sus trayectorias profesionales pueden ayudarles a promocionar en las FAS o fuera de ellas”

“El impulso en el ámbito civil se da a través de convenios de colaboración con empresas privadas”



Pedro José García Cifo. MINISTERIO DE DEFENSA

gunas con impacto en los dos grandes ámbitos de la formación y la reinserción en el ámbito laboral civil, esta última a través del impulso de convenios de colaboración del Ministerio de Defensa con diferentes instituciones y corporaciones privadas.

En cuanto a las actuaciones en el área de formación, conviene destacar la colaboración interministerial con el Ministerio de Educación y Formación Profesional y con el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), orientada a proporcionar a nuestro personal formación para el empleo dirigida a sectores de alta empleabilidad, que en este ejercicio 2022 dispondrá de un total de 14,4 millones de euros. Por dar unos datos concretos, en 2021 un total de 4.769 alumnos participaron en las casi 300 actividades formativas desarrolladas en el marco de estos convenios suscritos con Educación y el SEPE.

En relación a las actuaciones de reinserción en el ámbito laboral civil y de impulso de la contratación de personal militar por parte de las empresas privadas, destaca el convenio suscrito con la Fundación CEOE el 16 de abril de 2021, marco de desarrollo del proyecto piloto que acabamos de presentar, denominado “Es Tu Fuerza”, que arranca con más de 40 perfiles profesionales muy atractivos en tres sectores estratégicos de alta empleabilidad: Tecnologías de la Información y la Comunicación, transporte y construcción. Esta iniciativa de inserción laboral ha tenido una gran acogida entre el personal MTM y RED, con más de 700 inscritos desde su lanzamiento el pasado 3 de marzo, por medio de una encuesta que continuará activa.

Además, y como parte de las acciones dirigidas a incrementar los convenios de colaboración con otras AAPP (Comunidades Autónomas y Ayuntamientos), en los que se contemple una reserva de plazas para el personal militar, así como que el tiempo de servicio en las FAS compute como mérito en los diversos procesos selectivos, cabe destacar el convenio suscrito con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), para la incorporación al ámbito laboral civil del personal militar. Este es un convenio marco al que pueden adherirse todos los Ayuntamientos que lo deseen, para materializar la reserva de plazas en las Corporaciones Locales.

Por otra parte, la tecnología juega un papel fundamental en el desarrollo de la Estrategia, por medio del Sistema de Apoyo al Desarrollo Profesional del Personal Militar (Sapromil) 4.0. Este sistema sincronizará las actividades formativas, a desarrollar principalmente en el campus virtual de la Defensa, con los programas de orientación profesional y de comunicación de la Estrategia, usando herramientas de gestión por procesos, Inteligencia de Negocio e Inteligencia Artificial. Con ello se diseñarán, gestionarán, y supervisarán las distintas trayectorias necesarias para alcanzar los objetivos individuales establecidos.

¿De qué modo puede acceder a Sapromil 4.0 el personal militar y RED a las ofertas de empleo para cubrir aquellos puestos vacantes que demanda el sector empresarial?

Estamos ultimando preparativos, de modo que en breve podrán acceder a través de la referida plataforma tecnológica Sapromil 4.0 que, como apuntaba, entre otras ventajas dirigidas al sector empresarial privado y al personal MTM y RED, publica ofertas de empleo en el sector civil para su difusión exclusiva entre este personal.

Desde su página web corporativa se puede realizar la inscripción gratuita tanto de empresas interesadas como de candidatos y les acompaña durante todo el proceso de inserción laboral, facilitando de este modo la relación entre potencial empleador y empleado. Se accede además a un amplio abanico de vacantes, dada la suscripción de una importante y creciente cartera de convenios con el sector empresarial (30 convenios con Asociaciones Empresariales y Cámaras de Comercio, un convenio con la Fundación CEOE y más de 300 empresas inscritas en Sapromil), para impulsar la contratación de este personal en su cambio de trayectoria profesional.

¿Qué perfiles profesionales pueden encontrar en Sapromil 4.0 las empresas entre el personal militar y RED?

En las FAS, y más concretamente entre el personal MTM y RED, existe un gran variedad de perfiles profesionales en áreas y materias tan diversas como la sanidad, la seguridad, la electricidad y la electrónica o el mantenimiento, a las que se suman otros muchos perfiles profesionales de aplicación al mercado de trabajo en el sector civil. Ello se traduce en que las empresas, independientemente de su sector de actividad, pueden encontrar candidatos con perfiles profesionales de alta empleabilidad, por consiguiente, muy interesantes para incorporar a su modelo de negocio.

Tal y como le adelantaba, para facilitar el *match* entre candidato y empresa, el departamento persigue un doble objetivo estratégico, la adaptación tanto a la transformación digital como al cambio del tejido productivo, mediante Sapromil 4.0. El sistema dispone de un amplio catálogo de perfiles profesionales que permite a las empresas inscritas focalizar los procesos de selección, para responder a las necesidades que pretenden cubrir. A día de hoy, hay más de 15.000 MTM, 2.000 RED y más de 300 empresas están inscritas en el sistema, cifras que reflejan el creciente interés de ambas partes si se comparan con los 11.278 militares y 192 empresas inscritas en el año 2019.

“En 2021, un total de 4.769 alumnos participaron en actividades del Ministerio de Educación y el SEPE”

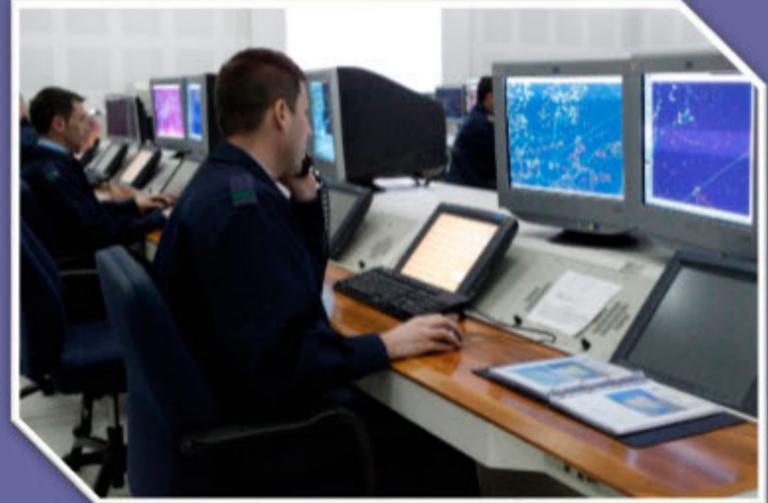
“Las corporaciones locales puede adherirse para la reserva de plazas de acceso al área de policías locales”



Si eres Empresa,

SAPROMIL te ofrece:

- Personal cualificado
- Comprometido con la sociedad a la que sirve
- Perfiles profesionales acreditados



Si quieres iniciar una trayectoria profesional alternativa,

SAPROMIL te ofrece:

- Orientación laboral
- Formación complementaria
- Acreditación de competencias profesionales
- Te acompaña en tu desarrollo profesional

Inscríbete en nuestra plataforma www.sapromil.es

